

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Министерством юстиции
Республики Беларусь
1 июля 1991 года
Свидетельство о регистрации № 124

ПРИНЯТ
I съездом
24 апреля 1991 года

ПЕРЕРЕГИСТРИРОВАН
Министерством юстиции
Республики Беларусь
30 декабря 1995 года
Свидетельство о регистрации № 032

ПРИНЯТ
в новой редакции
II съездом
26 сентября 1995 года

ПЕРЕРЕГИСТРИРОВАН
Министерством юстиции
Республики Беларусь
9 апреля 1999 года
Свидетельство о регистрации № 004

ПРИНЯТ
в новой редакции Президиумом
Республиканского комитета
23 февраля 1999 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
изменения и дополнения в уставе
Министерством юстиции
Республики Беларусь
4 февраля 2004 года
Свидетельство о регистрации № 059

ПРИНЯТЫ
изменения и дополнения пленумом
Республиканского комитета
12 ноября 2003 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
изменения и дополнения в уставе
Министерством юстиции
Республики Беларусь
1 сентября 2005 года
Свидетельство о регистрации № 067

ПРИНЯТЫ
изменения и дополнения в уставе
IV съездом
5 июля 2005 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
изменения и дополнения в уставе
Министерством юстиции
Республики Беларусь
28 июля 2010 года
Свидетельство о регистрации № 080

ПРИНЯТ
в новой редакции V съездом
10 июня 2010 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
изменения и дополнения в уставе
Министерством юстиции
Республики Беларусь
«02» июня 2015 года
Свидетельство о регистрации № 91 _____

ПРИНЯТ
в новой редакции VI съездом
17 апреля 2015 года

**УСТАВ
БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И КОММУНАЛЬНО-
БЫТОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

Минск
2015

1. Общие положения

1.1. Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее Профсоюз работников МПиКБП) - добровольная общественная организация, объединяющая граждан, членов профсоюза, состоящих на учете в первичных организациях профсоюза, организаций входящих в систему жилищно-коммунального хозяйства, сферу бытовых и иных видов услуг, художественных промыслов, Общественного объединения «Белорусское общество глухих», Общественного объединения «Белорусское товарищество инвалидов по зрению», Государственно-общественного объединения «Белорусское добровольное пожарное общество» (далее Организации), а также учащихся, преподавателей и иных сотрудников учебных заведений соответствующего профиля, для защиты своих трудовых, социально-экономических прав и законных интересов.

Назва на беларускай мове:

Поўная – Беларускі прафесійны саюз работнікаў мясцовай прамыслова-бытавых прадпрыемстваў;

Скарочаная – прафсаюз работнікаў МПиКБП;

наименование на русском языке:

полное – Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий;

сокращенное – профсоюз работников МПиКБП.

1.2. Деятельность Профсоюза работников МПиКБП осуществляется на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», иными актами законодательства Республики Беларусь, настоящим уставом, а также нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь.

1.3. Профсоюз работников МПиКБП в своей деятельности независим от государственных, хозяйственных и административных органов, политических партий и других общественных организаций, им неподотчетен и неподконтролен и может сотрудничать с ними на равноправной основе по всем вопросам, затрагивающим интересы его членов.

1.4. Профсоюз работников МПиКБП в соответствии со своими уставными целями и задачами на добровольных началах сотрудничает с профсоюзами, действующими в других странах, и по своему выбору может вступать в международные и другие профсоюзные объединения и организации.

1.5. Профсоюз работников МПиКБП является составной частью профсоюзного движения Беларуси и входит в состав Федерации

профсоюзов Беларуси.

1.6. Действие настоящего устава распространяется на всех членов Профсоюза работников МПиКБП, состоящих на профсоюзном учете в его оргструктурах, созданных в Организациях, находящихся на профобслуживании Профсоюза работников МПиКБП, а также на все оргструктуры и органы данного профсоюза.

1.7. Профсоюз работников МПиКБП сообщает в официальном издании (газета «Рэспубліка») о своей регистрации (перерегистрации), реорганизации либо ликвидации.

1.8. Юридический адрес Профсоюза работников МПиКБП: 220126, г. Минск, проспект Победителей, 21, комн. 1408.

2. Цели, задачи и методы деятельности Профсоюза работников МПиКБП

2.1. Основной целью деятельности Профсоюза работников МПиКБП является объединение его членов для защиты их трудовых, социально-экономических прав и законных интересов.

2.2. Главной задачей Профсоюза работников МПиКБП является выражение, представление и защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов, содействие полной реализации гарантий, предоставленных профсоюзам Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь.

Профсоюз работников МПиКБП через свои выборные органы всех уровней, а также создаваемые правовые, технические инспекции труда, юридические консультации, общественных инспекторов по охране труда и в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и иными актами законодательства Республики Беларусь:

2.2.1. Защищает конституционные права своих членов на труд, на здоровые и безопасные условия труда и быта на производстве, на отдых, на охрану здоровья, на жилище, на необходимую юридическую помощь соответствующих органов;

2.2.2. Участвует в разработке мер по обеспечению полной и эффективной занятости своих членов, их трудоустройству, обучению, повышению квалификации;

2.2.3. Участвует в разработке нормативных актов, регулирующих трудовые, экономические и социальные отношения на всех уровнях управления;

2.2.4. Участвует в установлении, замене и пересмотре норм труда и его стимулировании;

2.2.5. Ведет переговоры и заключает соглашения с соответствующими органами хозяйственного управления и коллективные договоры с нанимателями по вопросам трудовых отношений, а также по

вопросам экономического и социального характера и осуществляет общественный контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров;

2.2.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и охране труда, о разгосударствлении и приватизации государственной собственности, жилищного законодательства;

2.2.7. Представляет и защищает права и законные интересы своих членов в государственных органах по вопросам социального обеспечения и социального страхования;

2.2.8. Является одной из сторон при разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);

2.2.9. Организует и проводит в соответствии с действующим законодательством митинги, уличные шествия, демонстрации и другие коллективные действия по защите прав и законных интересов своих членов;

2.2.10. От имени своих членов участвует в управлении Организациями, содействует экономической эффективности их работы, росту производительности труда, экономии ресурсов, повышению мотивации к труду, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве;

2.2.11. Участвует в организации оздоровления своих членов и членов их семей в порядке, установленном законодательством. Организует и проводит культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия;

2.2.12. Рассматривает отчеты профсоюзных работников и активистов, своих выборных органов о работе, выполнении решений профсоюзных органов, оказывает по всем вопросам профсоюзной деятельности методическую, правовую помощь своим оргструктурам и их выборным органам, обобщает и распространяет положительный опыт их работы, организует обучение профкадров и профактива;

2.2.13. Может участвовать в деятельности профсоюзных и других банков;

2.2.14. Осуществляет другие функции в рамках настоящего устава и действующего законодательства Республики Беларусь.

2.3. Внутрипрофсоюзные отношения, деятельность Профсоюза работников МПиКБП осуществляется на основе следующих принципов:

2.3.1. Регулярной в соответствии с настоящим уставом выборности всех органов данного профсоюза снизу доверху;

2.3.2. Регулярной отчетности всех выборных органов профсоюза перед организациями, их избравшими, и вышестоящими органами данного профсоюза;

2.3.3. Соблюдения всеми членами и выборными органами профсоюза положений настоящего устава и подчинения меньшинства большинству;

2.3.4. Обязательности исполнения решений вышестоящих выборных органов профсоюза нижестоящими организациями и выборными органами профсоюза;

2.3.5. Признания права вышестоящих выборных органов профсоюза отменять решения или приостанавливать выполнение решений нижестоящих выборных органов данного профсоюза, противоречащих действующему законодательству, положениям настоящего устава или решениям вышестоящих выборных органов этого профсоюза;

2.3.6. Солидарности и единства действий членов и выборных органов профсоюза в реализации основной цели и главной задачи этого профсоюза;

2.3.7. Использования всех возможностей, предусмотренных действующим законодательством, для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза работников МПиКБП;

2.3.8. Объективного и своевременного информирования нижестоящими выборными органами Профсоюза работников МПиКБП его вышестоящих выборных органов о своей деятельности и положении дел на местах;

2.3.9. Признания права первичных организаций Профсоюза работников МПиКБП самостоятельно, в рамках настоящего устава, определять приоритетные направления своей деятельности в соответствии с целями и задачами этого профсоюза;

2.3.10. Признания самостоятельности первичных организаций Профсоюза работников МПиКБП в использовании для решения уставных задач средств профсоюзного бюджета, остающихся в их распоряжении после обязательного отчисления части этих средств областным, Минскому городскому комитетам Профсоюза работников МПиКБП в размерах, предусмотренных настоящим уставом (п. 11.5).

2.4. Профсоюз работников МПиКБП, его оргструктуры, их выборные органы работают гласно, по утвержденным планам. Заседания коллегиальных органов Профсоюза работников МПиКБП оформляются протоколами, которые подписываются председателями соответствующих коллегиальных органов этого профсоюза.

2.5. Профсоюз работников МПиКБП осуществляет установленную ежегодную внутрипрофсоюзную статистическую отчетность по структуре и членству, а также сводную финансовую отчетность.

3. Условия членства в Профсоюзе работников МПиКБП

3.1. Членами Профсоюза работников МПиКБП могут быть

граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, достигшие возраста 16 лет, согласно требованиям пункта 1.1 данного устава. Его членами могут быть также лица, не достигшие этого возраста и имеющие соответствующее письменное разрешение своих законных представителей.

Профсоюз работников МПиКБП имеет фиксированное членство.

Срочная служба в армии и других воинских формированиях не прерывает членства в Профсоюзе работников МПиКБП. За членами других профсоюзов, входящих в состав Федерации профсоюзов Беларуси, при вступлении этих лиц в установленном настоящим уставом порядке в Профсоюз работников МПиКБП сохраняется профсоюзный стаж.

3.2. Член Профсоюза работников МПиКБП не может быть одновременно членом другого профсоюза.

3.3. Прием в члены Профсоюза работников МПиКБП производится первичной организацией этого профсоюза или её выборным органом в индивидуальном порядке на основании личного письменного заявления.

При отсутствии в Организации первичной организации Профсоюза работников МПиКБП лицо, желающее стать членом Профсоюза работников МПиКБП, подает заявление о приеме в вышестоящий орган этого профсоюза.

3.4. Принятый в члены Профсоюза работников МПиКБП ставится на учет в первичной организации этого профсоюза (а при её отсутствии - в вышестоящем органе данного профсоюза), ему выдается профсоюзный билет установленного образца и заводится учетная карточка члена Профсоюза работников МПиКБП.

3.5. Принятый в члены Профсоюза работников МПиКБП уплачивает ежемесячные взносы в размерах, предусмотренных настоящим уставом.

3.6. Члены Профсоюза работников МПиКБП состоят на учете в первичной организации этого профсоюза по месту основной работы или по месту учебы.

3.7. Порядок выхода из Профсоюза работников МПиКБП:

3.7.1. Добровольный выход из Профсоюза работников МПиКБП производится по личному письменному заявлению члена профсоюза, которое рассматривается на заседании профсоюзного комитета;

3.7.2. Исключение из Профсоюза работников МПиКБП может иметь место в случаях, если член этого профсоюза нарушает данный устав, своими действиями способствует разрушению оргструктур Профсоюза работников МПиКБП, наносит вред единству профсоюзного движения, а также более 3-х месяцев без уважительных причин не уплачивал членские профсоюзные взносы;

3.7.3. Решение об исключении из Профсоюза работников МПиКБП принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него

проголосовало более половины присутствующих на собрании профсоюзной группы, участковой (цеховой) организации данного профсоюза, собрании первичной организации Профсоюза работников МПиКБП (при её численности до 15 членов профсоюза) или заседании профсоюзного комитета;

3.7.4. Решение об исключении, принятое на собрании профсоюзной группы или участковой (цеховой) организации Профсоюза работников МПиКБП, подлежит утверждению на заседании профсоюзного комитета;

3.7.5. Инициатором исключения может выступить первичная организация Профсоюза работников МПиКБП (не менее 1/3 членов профсоюза, состоящих на учете), либо выборный орган Профсоюза работников МПиКБП (профком, Минский городской, областной, Республиканский комитеты профсоюза);

3.7.6. Решение об исключении из Профсоюза работников МПиКБП освобожденного (штатного) профсоюзного работника, деятельность которого направлена на раскол профсоюзного движения, разрушение оргструктур этого профсоюза, на нарушение требований данного устава, игнорирование постановлений вышестоящих профсоюзных органов, наносит вред Профсоюзу работников МПиКБП, может приниматься вышестоящим выборным органом Профсоюза работников МПиКБП (Минским городским, областным, республиканским комитетами профсоюза). При этом решения нижестоящей организации Профсоюза работников МПиКБП, нижестоящего выборного органа профсоюза или его президиума не требуется;

3.7.7. Исключенный из Профсоюза работников МПиКБП имеет право в месячный срок обжаловать решение об исключении в вышестоящий выборный орган данного профсоюза (по инстанции);

3.7.8. Добровольно вышедший или исключенный из Профсоюза работников МПиКБП не имеет права на профсоюзное имущество. Уплаченные им членские профсоюзные взносы ему не возвращаются.

4. Права и обязанности члена Профсоюза работников МПиКБП

4.1. Член Профсоюза работников МПиКБП имеет право:

4.1.1. На защиту своих прав и законных интересов в любых выборных органах этого профсоюза (по инстанции). Орган Профсоюза работников МПиКБП, куда обратился член данного профсоюза, обязан дать ему исчерпывающий ответ по существу вопроса, в случае необходимости оказать бесплатную юридическую консультацию, потребовать от нанимателя или органа хозяйственного управления устранения нарушений действующего законодательства в отношении члена Профсоюза работников МПиКБП, а также в случае необходимости отстаивать его интересы в судебных и других органах;

4.1.2. Избирать профсоюзные органы всех уровней, быть избранным в эти органы, а также быть избранным делегатом на конференции и съезды;

4.1.3. Обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях комитетов Профсоюза работников МПиКБП, в средствах массовой информации вопросы жизни и деятельности данного профсоюза, при этом вносить любые предложения, высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке и принятии решений;

4.1.4. Гласно обсуждать и критиковать любого члена Профсоюза работников МПиКБП независимо от занимаемой им должности;

4.1.5. Вносить лично, а также через выборные органы Профсоюза работников МПиКБП предложения об изменениях и дополнениях в коллективные договоры и соглашения, о принятии изменений или отмене тех или иных положений по трудовым, социально-экономическим и другим вопросам;

4.1.6. Участвовать в избирательных кампаниях в пределах, определяемых законодательством, поддерживая кандидатов, программы которых отвечают целям и задачам Профсоюза работников МПиКБП;

4.1.7. Состоять в Профсоюзе работников МПиКБП и пользоваться соответствующими льготами и гарантиями после прекращения работы в связи с воспитанием детей в возрасте до 3 лет, необходимостью ухода за близкими родственниками, являющимися инвалидами первой группы, выходом на пенсию по состоянию здоровья или возрасту без утраты связи с профсоюзной организацией, а также в случаях увольнения по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников на период, в течение которого он будет иметь официальный статус безработного, зарегистрированного в органах государственной службы занятости;

4.1.8. Участвовать в митингах, уличных шествиях, демонстрациях, других коллективных действиях, проводимых органами Профсоюза работников МПиКБП, по защите интересов членов этого профсоюза в соответствии с действующим законодательством;

4.1.9. Быть под защитой выборных органов Профсоюза работников МПиКБП в случаях его преследования за общественную деятельность, не противоречащую действующему законодательству и настоящему уставу;

4.1.10. Лично присутствовать на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях комитетов профсоюза, когда на них рассматриваются вопросы о его деятельности или поведении;

4.1.11. Получать материальную помощь из средств Профсоюза работников МПиКБП, путевки на санаторно-курортное лечение и отдых в здравницы профсоюзов, санатории-профилактории, базы отдыха и детские оздоровительные лагеря, на льготных условиях пользоваться

учреждениями культуры, спортивными сооружениями профсоюзов.

4.2. Член Профсоюза работников МПиКБП обязан:

4.2.1. Соблюдать настоящий устав, участвовать в деятельности своей первичной организации, выполнять решения профсоюзных собраний, конференций, съездов, выборных органов Профсоюза работников МПиКБП;

4.2.2. В установленном порядке и в установленных настоящим уставом размерах уплачивать членские профсоюзные взносы (п. 11.4);

4.2.3. Соблюдать требования законодательства Республики Беларусь и нормы общественной морали;

4.2.4. Добросовестно выполнять свои обязанности, предусмотренные трудовым договором (контрактом), коллективным договором, другими договорами и соглашениями, заключенными с нанимателями в соответствии с законодательством, требования правил внутреннего трудового распорядка, правил и норм охраны труда, заботиться о своем здоровье, экологической чистоте своего рабочего места;

4.2.5. Разъяснять и пропагандировать уставные цели и задачи Профсоюза работников МПиКБП;

4.2.6. Заботиться об авторитете Профсоюза работников МПиКБП и оргструктуры этого профсоюза, где он состоит на профсоюзном учете, крепить единство Профсоюза работников МПиКБП, не допускать раскола в его рядах, проявлять солидарность при отстаивании прав членов Профсоюза работников МПиКБП.

4.3. Все члены Профсоюза работников МПиКБП имеют равные права и одинаковые обязанности.

4.4. За добросовестное выполнение данного устава, активное участие в деятельности профсоюзной организации и выборных органов Профсоюза работников МПиКБП члены этого профсоюза могут отмечаться мерами морального и материального поощрения, к которым относятся: благодарность, Почетная грамота (памятный адрес), денежная премия (памятный подарок).

Штатным работникам Профсоюза работников МПиКБП, добросовестно проработавшим 20 и более лет в данном профсоюзе присваивается звание «Почетный работник Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий».

4.5. За невыполнение требований данного устава к члену Профсоюза работников МПиКБП могут быть применены следующие меры взыскания: предупреждение, выговор и, как крайняя мера, исключение из профсоюза.

4.6. Меры взыскания к члену Профсоюза работников МПиКБП применяют оргструктуры и выборные органы Профсоюза работников МПиКБП, имеющие право приема в члены профсоюза, а также

вышестоящие выборные органы этого профсоюза (Минской городской, областной и республиканский комитеты профсоюза).

4.7. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза работников МПиКБП принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании профсоюзной группы, участковой (цеховой), первичной организации профсоюза, заседании выборного органа профсоюза (профком, Минский городской, областной, республиканский комитеты профсоюза).

Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза работников МПиКБП, принятое на собрании профсоюзной группы, участковой (цеховой) организации профсоюза, заседании участкового (цехового) комитета Профсоюза работников МПиКБП подлежит утверждению на заседании соответствующего профсоюзного комитета.

4.8. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза работников МПиКБП принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза работников МПиКБП без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании выборного органа профсоюза этот вопрос может решиться в его отсутствие.

4.9. По истечении года с момента наложения взыскание утрачивает силу.

Вопрос о досрочном снятии с члена Профсоюза работников МПиКБП взыскания (кроме исключения) рассматривается оргструктурой или органом, наложившим это взыскание. Исключенный из Профсоюза работников МПиКБП может быть вновь принят в члены этого профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через 3 месяца после исключения.

5. Организационное строение Профсоюза работников МПиКБП. Принципы взаимоотношений его выборных органов

5.1. Профсоюз работников МПиКБП строится по производственно-территориальному принципу и состоит из первичных, Минской городской (с правами областной) и областных организаций.

5.2. Первичные организации Профсоюза работников МПиКБП объединяют членов этого профсоюза согласно требованиям п. 1.1 данного устава.

5.3. Минская городская, областные организации Профсоюза работников МПиКБП объединяют соответствующие первичные организации этого профсоюза, являясь также их вышестоящими организациями.

5.4. Для организации деятельности Профсоюза работников МПиКБП, руководства его оргструктурами, координации их работы, выработки и организации мер по реализации стоящих перед Профсоюзом работников МПиКБП задач избираются соответствующие органы этого

профсоюза. Такими его выборными органами являются:

- 5.4.1. Цеховые (участковые) комитеты (профбюро);
- 5.4.2. Профсоюзные комитеты (профкомы) и их Президиумы;
- 5.4.3. Минский городской, областные комитеты Профсоюза работников МПиКБП и их Президиумы;
- 5.4.4. Республиканский комитет Профсоюза работников МПиКБП и его Президиум.

5.5. С целью выработки единых подходов для решения уставных задач, координации деятельности первичных организаций Профсоюза работников МПиКБП, действующих в крупных промышленных городах Республики Беларусь, в этих городах по решению первичных организаций данного профсоюза и с согласия Минского городского, областного комитетов Профсоюза работников МПиКБП могут создаваться советы председателей профкомов, которые из состава совета избирают председателя совета. Советы председателей профкомов подконтрольны Минскому городскому, областным комитетам Профсоюза работников МПиКБП по принадлежности.

5.6. Органы Профсоюза работников МПиКБП работают на принципах взаимной ответственности, подконтрольности и подотчетности, взаимной помощи и поддержки в осуществлении целей и задач этого профсоюза, обязательного выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, регулярной взаимной информации о проделанной работе.

5.7. Решения выборных органов Профсоюза работников МПиКБП, противоречащие действующему законодательству и настоящему уставу, могут быть отменены вышестоящими выборными органами данного профсоюза.

6. Первичные организации Профсоюза работников МПиКБП

6.1. Основным звеном Профсоюза работников МПиКБП является первичная организация. Она создается из членов Профсоюза работников МПиКБП, работающих в одной Организации, работающих или обучающихся в учебном заведении, а также неработающих пенсионеров при наличии не менее пяти членов этого профсоюза. Решение о создании первичной организации профсоюза принимается учредительным собранием (конференцией), протокол которого направляется Минскому городскому, областному комитетам Профсоюза работников МПиКБП по территориальной принадлежности, которые на заседании Президиума принимают постановление о взятии на профобслуживание данную профсоюзную организацию.

Первичная организация Профсоюза работников МПиКБП может создавать в своем составе участковые (цеховые) организации и

профсоюзные группы. Профгруппы создаются при наличии не менее трех членов данного профсоюза.

6.2. Первичные организации профсоюза с согласия Минского горкома, обкомов профсоюза могут образовывать объединенные (единые) организации Профсоюза и избирать их профкомы.

Финансирование работы созданных профкомов, в том числе содержание освобожденного председателя профкома осуществляется за счет отчислений профсоюзных взносов организаций, входящих в объединенную (единую) организацию.

6.3. Высшим органом первичной организации Профсоюза работников МПиКБП является профсоюзное собрание (конференция), которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

6.4. Для организации выполнения на местах задач, стоящих перед Профсоюзом работников МПиКБП, реализации решений, принимаемых на профсоюзных собраниях (конференциях), избираются:

6.4.1. В профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), его заместитель, а при необходимости - другой актив профгруппы;

6.4.2. В участковой (цеховой) организации Профсоюза работников МПиКБП - участковый (цеховой) комитет (профбюро);

6.4.3. В первичной организации Профсоюза работников МПиКБП, объединяющей до 15 его членов, - профсоюзный организатор и казначей. Профорганизатор обладает правами председателя профсоюзного комитета;

6.4.4. В первичной организации Профсоюза работников МПиКБП, объединяющей более 15 его членов, - профсоюзный комитет.

Казначей (бухгалтер) профсоюзного комитета, являясь его членом, имеет право второй подписи на финансовых документах.

6.5. Профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза работников МПиКБП, насчитывающей более 3000 его членов, по решению профсоюзного собрания (конференции) для ведения текущей работы по всем вопросам, находящимся в компетенции данного профкома, может из своего состава избирать президиум, а также передать цеховым комитетам некоторые права, относящиеся к компетенции профкома.

6.6. Первичная организация Профсоюза работников МПиКБП не реже одного раза в год на собрании (конференции) заслушивает отчет своих профсоюзного комитета и ревизионной комиссии о проделанной работе и самостоятельно:

6.6.1. Определяет приоритетные направления своей работы в соответствии с целями и задачами Профсоюза работников МПиКБП, предусмотренными настоящим уставом и действующим

законодательством;

6.6.2. Утверждает смету расходов, предусмотрев при этом отчисления профсоюзных взносов Минскому городскому, областному комитетам Профсоюза работников МПиКБП в размерах, предусмотренных настоящим уставом (п. 11.5);

6.6.3. Решает вопрос о структуре первичной организации Профсоюза работников МПиКБП, количестве штатных работников в ней, размере денежных средств на их заработную плату и доплату неосвобожденному профсоюзному активу, исходя из целесообразности, при этом расходы на эти цели не должны превышать 30% от общей суммы собранных профсоюзных взносов. Должность штатного (освобожденного) председателя профкома может вводиться при численности первичной организации Профсоюза работников МПиКБП свыше 500 его членов, при численности первичной организации данного профсоюза 1000 и более его членов должность штатного (освобожденного) председателя профкома обязательна. Решение этих вопросов подлежит предварительному согласованию с Минским горкомом, обкомом Профсоюза работников МПиКБП с последующим утверждением на заседании их Президиума.

6.7. Профсоюзный комитет организации:

6.7.1. Представляет и защищает в государственных, судебных органах, органах хозяйственного управления, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями права и законные интересы членов своей первичной организации в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и настоящим уставом;

6.7.2. Ведет коллективные переговоры с нанимателем, заключает с ним коллективный договор и от имени работников - членов Профсоюза работников МПиКБП подписывает его, а также в соответствии с действующим законодательством контролирует выполнение данного договора. Организует выполнение обязательств первичной организации Профсоюза работников МПиКБП по коллективному договору, не реже одного раза в полугодие отчитывается перед работниками – членами данного профсоюза на собрании (конференции) о выполнении этих обязательств;

6.7.3. Участвует в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм, правил и условий охраны труда, других норм, регулирующих трудовые отношения, содействует занятости работающих;

6.7.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и охране труда, о разгосударствлении и приватизации государственной собственности, жилищного законодательства;

6.7.5. Принимает участие в разрешении индивидуальных трудовых

споров в порядке, предусмотренном действующим законодательством и коллективным договором;

6.7.6. Является одной из сторон при разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);

6.7.7. В случае необходимости обращается в суд с иском заявлением по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза работников МПиКБП;

6.7.8. Проводит совместно с нанимателем расследование и учет несчастных случаев на производстве;

6.7.9. Организует работу первичной организации Профсоюза работников МПиКБП в период между профсоюзными собраниями (конференциями) на основании их решений и в соответствии с настоящим уставом;

6.7.10. Выполняет решения профсоюзных собраний (конференций) и решения вышестоящих коллегиальных органов Профсоюза работников МПиКБП, принятые в соответствии с действующим законодательством и настоящим уставом;

6.7.11. Руководит текущей работой профгрупп, участковых (цеховых) комитетов (профбюро), созданных в установленном порядке постоянных комиссий;

6.7.12. Рассматривает поступающие в профсоюзный комитет предложения, заявления и жалобы от членов Профсоюза работников МПиКБП и своевременно дает на них квалифицированный ответ по существу вопроса;

6.7.13. Совместно с нанимателем созывает собрания избирателей в трудовых коллективах по выдвижению кандидатов в депутаты Национального собрания Республики Беларусь и местных Советов Республики Беларусь;

6.7.14. Совместно с нанимателем в установленном действующим законодательством порядке решает вопросы жилищно-бытового обеспечения членов Профсоюза работников МПиКБП, развития общественного питания и торгово-бытового обслуживания на производстве, организации садоводческих товариществ и коллективов огородников;

6.7.15. Совместно с нанимателем проводит работу по воспитанию, культурно-бытовому обслуживанию членов Профсоюза работников МПиКБП;

6.7.16. Ведет работу по вовлечению в Профсоюз работников МПиКБП новых членов;

6.7.17. Не допускает принятия решений и осуществления действий, нарушающих данный устав и наносящих вред Профсоюзу работников МПиКБП.

6.8. Профком руководит всей работой первичной организации в период между собраниями и конференциями, а также является исполнительным выборным органом первичной организации Профсоюза работников МПиКБП.

6.9. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.10. Решения собраний, конференций, заседаний выборных органов первичной организации Профсоюза работников МПиКБП, принятые простым большинством голосов членов этих коллегиальных органов в их правомочном составе, не противоречащие настоящему уставу и действующему законодательству, обязательны для исполнения всеми членами и оргструктурами первичной организации данного профсоюза.

6.11. Профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и подконтролен вышестоящим органам Профсоюза работников МПиКБП.

6.12. При необходимости решение о переименовании первичной организации Профсоюза работников МПиКБП принимают Минский городской, областные комитеты данного профсоюза, о чем ставится в известность его Республиканский комитет Профсоюза работников МПиКБП.

7. Коллегиальные органы Минской городской и областных организаций Профсоюза работников МПиКБП

7.1. Высшим органом Минской городской, областной организаций Профсоюза работников МПиКБП является конференция. Конференция созывается по решению Минского городского, областного комитетов этого профсоюза не реже одного раза в пять лет. О дате созыва, норме представительства и повестке дня конференции объявляется нижестоящим оргструктурам не позже, чем за два месяца до дня её работы.

7.2. Минская городская, областная конференция Профсоюза работников МПиКБП:

7.2.1. Заслушивает отчет о работе Минского городского, областного комитета данного профсоюза и дает оценку его работе;

7.2.2. Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии Минской городской, областной организации Профсоюза работников МПиКБП и протоколы заседаний его мандатной комиссии;

7.2.3. Избирает Минский городской, областной комитет Профсоюза работников МПиКБП и ревизионную комиссию Минской городской, областной организации этого профсоюза. Если Минский городской, областной комитет и ревизионная комиссия формируются по принципу прямого делегирования, решает вопрос о придании полномочий членов Минского городского, областного комитета Профсоюза работников МПиКБП и ревизионной комиссии Минской городской, областной

организаций данного профсоюза делегированным в их состав членам этого профсоюза;

7.2.4. Избирает делегатов на съезд Профсоюза работников МПиКБП;

7.2.5. Делегирует своих представителей в состав Республиканского комитета и других вышестоящих органов Профсоюза работников МПиКБП, если установлен такой порядок их формирования.

7.3. Минский городской, областной комитет Профсоюза работников МПиКБП:

7.3.1. Из своего состава избирает председателя и заместителя председателя Минского городского, областного комитета, если их избрание не произвела соответствующая конференция;

7.3.2. Избирает из своего состава Президиум, куда входят председатель, заместитель председателя комитета Профсоюза работников МПиКБП и члены Президиума, определяет порядок его работы, при необходимости образует постоянные комиссии по направлениям деятельности данного профсоюза;

7.3.3. В период между конференциями организует всю работу Минской городской, областной организаций Профсоюза работников МПиКБП;

7.3.4. Организует работу первичных организаций Профсоюза работников МПиКБП, входящих в состав Минской городской, областных оргструктур, оказывает им методическую, практическую, организационную, юридическую и иную помощь для достижения целей и реализации задач, стоящих перед Профсоюзом работников МПиКБП в соответствии с настоящим уставом и действующим законодательством Республики Беларусь;

7.3.5. Организует свою работу с учетом задач, стоящих перед первичными организациями Профсоюза работников МПиКБП, руководствуясь решениями своей конференции, своих пленумов и Президиума, а также решениями Республиканского комитета данного профсоюза и рекомендациями других вышестоящих профсоюзных органов;

7.3.6. Заключает с соответствующими органами хозяйственного управления договоры и соглашения по вопросам экономического и социального развития трудовых коллективов;

7.3.7. Контролирует соблюдение трудового законодательства; руководит работой технических и правовых инспекторов труда, состоящих в его ведении; организует юридическую помощь членам Профсоюза работников МПиКБП;

7.3.8. Организует оздоровление и отдых членов Профсоюза работников МПиКБП и членов их семей, решает вопросы социального страхования в пределах предоставленных данному профсоюзу прав,

полномочий и возможностей. Руководит работой профсоюзных организаций по охране здоровья, состоящих в его ведении, контролирует состояние медицинского обслуживания членов этого профсоюза;

7.3.9. Обладает правом финансовой самостоятельности в вопросах формирования доходной и расходной части сметы, рассматривает на заседаниях Президиума (с последующим утверждением на пленуме Минского городского, областного комитетов профсоюза) смету доходов и расходов Минского городского, областного комитетов профсоюза, предусмотрев при этом размер обязательных отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов Республиканскому комитету Профсоюза работников МПиКБП в размерах в соответствии с настоящим уставом (п. 11.6);

7.3.10. В установленном действующим законодательством порядке участвует в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);

7.3.11. Подотчетен соответствующей конференции и подконтролен Республиканскому комитету Профсоюза работников МПиКБП.

7.4. Заседания (пленумы) Минского городского, областного комитетов Профсоюза работников МПиКБП созываются в период между конференциями по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На их обсуждение могут выноситься любые вопросы уставной деятельности Минской городской, областной организаций Профсоюза работников МПиКБП и приниматься решения в соответствии с целями и задачами этого профсоюза, не противоречащие действующему законодательству и настоящему уставу.

7.5. В период между заседаниями (пленумами) Минского городского, областного комитетов Профсоюза работников МПиКБП всей практической деятельностью Минской городской, областной организаций этого профсоюза руководят их Президиумы.

7.6. Президиум Минского городского, областного комитетов Профсоюза работников МПиКБП:

7.6.1. Действует на основании положений настоящего устава, решений съезда данного профсоюза, пленумов, Президиума Республиканского комитета Профсоюза работников МПиКБП, а также решений конференций и заседаний (пленумов) Минского городского, областного комитетов этого профсоюза;

7.6.2. Созывает заседания (пленумы) Минского городского, областного комитетов Профсоюза работников МПиКБП;

7.6.3. Подготавливает и представляет на Минскую городскую, областную конференции и заседания (пленумы) Минского городского, областного комитетов Профсоюза работников МПиКБП необходимые материалы по обсуждаемым вопросам, организует выполнение принятых решений и осуществляет контроль за выполнением этих решений

нижестоящими органами данного профсоюза;

7.6.4. Утверждает штатное расписание аппарата Минского городского, областного комитетов Профсоюза работников МПиКБП в пределах денежных средств, предусмотренных сметой расходов;

7.6.5. Разрабатывает и утверждает функциональные обязанности работников аппарата Минского городского, областного комитетов Профсоюза работников МПиКБП;

7.6.6. Утверждает в должности и освобождает от нее работников аппарата Минского городского, областного комитетов Профсоюза работников МПиКБП (кроме председателя), устанавливает размер заработной платы работников аппарата Минского городского, областного комитетов данного профсоюза (кроме председателя), принимает решение о предоставлении отпусков работникам аппарата Минского городского, областного комитетов данного профсоюза (включая председателя и заместителя), выплате им отпускных и об оказании материальной помощи;

7.6.7. Заслушивает информацию руководителей Организаций по всем вопросам, относящимся к осуществлению профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде;

7.6.8. Заслушивает отчеты первичных организаций Профсоюза работников МПиКБП по всем вопросам, находящимся в компетенции этого профсоюза;

7.6.9. Утверждает решения собраний (конференций), заседаний профкомов первичных организаций Профсоюза работников МПиКБП об избрании на должность и освобождении от должности штатных (освобожденных от основной работы) председателей профкомов этих организаций, заключает с председателями, а также бухгалтерами данных профкомов на срок их полномочий (5 лет) срочные трудовые договоры, обеспечивает сохранность и ведение трудовых книжек этих работников;

7.6.10. Распоряжается денежными средствами и другим имуществом Минского городского, областного комитетов Профсоюза работников МПиКБП;

7.6.11. Решает другие задачи, относящиеся к компетенции Минского городского, областного комитетов Профсоюза работников МПиКБП.

7.7. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.8. Решения, принятые на заседаниях комитетов Профсоюза работников МПиКБП (пленумах), Президиума Минского городского, областного комитетов этого профсоюза простым большинством голосов членов указанных коллегиальных органов в их правомочном составе, не противоречащие настоящему уставу и действующему законодательству, обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза работников

МПиКБП и первичными организациями Минской городской, областной организаций данного профсоюза и их выборными органами.

8. Высший, руководящий орган Профсоюза работников МПиКБП

8.1. Высшим органом Профсоюза работников МПиКБП является съезд. Съезд созывается по решению Республиканского комитета этого профсоюза не реже одного раза в пять лет. О дате созыва, норме представительства и повестке дня съезда объявляется нижестоящим оргструктурам не позднее, чем за три месяца до дня начала работы съезда.

8.2. Съезд Профсоюза работников МПиКБП:

8.2.1. Заслушивает отчет о работе Республиканского комитета данного профсоюза и дает оценку его работе;

8.2.2. Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии Профсоюза работников МПиКБП и протоколы заседаний мандатной комиссии съезда;

8.2.3. Утверждает устав Профсоюза работников МПиКБП, вносит в него дополнения и изменения;

8.2.4. Определяет очередные задачи Профсоюза работников МПиКБП и пути их реализации;

8.2.5. Избирает Республиканский комитет и ревизионную комиссию Профсоюза работников МПиКБП. Если Республиканский комитет и ревизионная комиссия формируются по принципу прямого делегирования, решает вопрос о придании полномочий членов Республиканского комитета и ревизионной комиссии делегированным в их состав членам Профсоюза работников МПиКБП;

8.2.6. Делегирует своих представителей в состав вышестоящих профсоюзных органов, если установлен такой порядок их формирования.

8.3. Республиканский комитет является руководящим органом Профсоюза работников МПиКБП, который:

8.3.1. Руководит всей деятельностью данного профсоюза в период между съездами;

8.3.2. Избирает из своего состава Президиум, в состав которого входят председатель, заместитель председателя комитета Профсоюза работников МПиКБП и члены Президиума, определяет порядок его работы, при необходимости образует постоянные комиссии по направлениям деятельности;

8.3.3. Определяет меры по выполнению решений съезда и организует контроль за их реализацией;

8.3.4. Руководит деятельностью нижестоящих профсоюзных организаций и их руководящих органов, представляет Профсоюз работников МПиКБП во взаимоотношениях с органами государственной власти и хозяйственного управления, политическими партиями и другими

общественными организациями, в том числе международными;

8.3.5. Содействует экономической эффективности работы Организаций, добивается реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, участвует в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права членов Профсоюза работников МПиКБП;

8.3.6. Утверждает структуру Профсоюза работников МПиКБП и смету расходования профсоюзных средств, поступающих в его распоряжение;

8.3.7. В случае необходимости вносит дополнения и изменения в устав Профсоюза работников МПиКБП, не противоречащие его целям и задачам, с последующим их утверждением на съезде;

8.3.8. Подотчетен съезду;

8.3.9. Может также осуществлять иные функции, не отнесенные данным уставом к компетенции иных коллегиальных органов Профсоюза работников МПиКБП, либо делегированные ему съездом.

8.4. В период между заседаниями (пленумами) Республиканского комитета Профсоюза работников МПиКБП всей практической деятельностью этого профсоюза руководит Президиум Республиканского комитета.

8.5. Президиум Республиканского комитета Профсоюза работников МПиКБП:

8.5.1. Действует на основании положений данного устава, решений съезда и заседаний (пленумов) Республиканского комитета Профсоюза работников МПиКБП;

8.5.2. Созывает заседания (пленумы) Республиканского комитета Профсоюза работников МПиКБП;

8.5.3. Подготавливает и представляет на съезд и на заседания (пленумы) Республиканского комитета Профсоюза работников МПиКБП материалы по обсуждаемым вопросам, организует выполнение принятых решений и осуществляет контроль за выполнением этих решений нижестоящими органами данного профсоюза;

8.5.4. Утверждает штатное расписание аппарата Республиканского комитета Профсоюза работников МПиКБП в пределах, предусмотренных сметой расходования денежных средств;

8.5.5. Разрабатывает и утверждает функциональные обязанности работников аппарата Республиканского комитета данного профсоюза;

8.5.6. Заключает с председателем и заместителем председателя Республиканского комитета Профсоюза работников МПиКБП трудовые договоры на время полномочий Республиканского комитета;

8.5.7. Утверждает в должности и освобождает от нее работников аппарата Республиканского комитета Профсоюза работников МПиКБП

(кроме председателя и его заместителя), заключает с ними трудовые договоры;

8.5.8. Утверждает решения конференций, заседаний (plenумов) Минского городского, областных комитетов Профсоюза работников МПиКБП об избрании в должности и освобождении от нее председателей городского, областных комитетов Профсоюза работников МПиКБП, заключает с председателями трудовые договоры на время полномочий данных комитетов профсоюза;

8.5.9. Распоряжается денежными средствами и другим имуществом Республиканского комитета Профсоюза работников МПиКБП в пределах сумм, установленных для него Республиканским комитетом профсоюза;

8.5.10. Заслушивает информацию руководителей органов хозяйственного управления всех уровней по любым вопросам, относящимся к осуществлению профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

8.5.11. Заслушивает отчеты нижестоящих органов Профсоюза работников МПиКБП по всем вопросам, находящимся в компетенции этого профсоюза.

Президиум республиканского комитета профсоюза имеет право освобождать от занимаемой должности за нарушение Уставов ФПБ и Профсоюза работников МПиКБП, невыполнение решений ФПБ, решений республиканского комитета профсоюза и его Президиума, причинение материального ущерба профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или иной порочащий проступок руководителя или штатного работника любой из организационных структур профсоюза (независимо от порядка приема на работу);

8.5.12. Устанавливает размер оплаты труда председателей Минского городского, областных комитетов Профсоюза работников МПиКБП и вырабатывает рекомендации по оплате труда работников аппарата Минского городского, областных комитетов этого профсоюза и его первичных организаций;

8.5.13. Разрабатывает и принимает нормативные документы и рекомендации по вопросам текущей работы Профсоюза работников МПиКБП, в том числе регулирующие трудовые отношения профсоюзных работников, решает другие задачи, относящиеся к компетенции этого профсоюза и не противоречащие настоящему уставу.

8.6. Заседания (plenумы) Республиканского комитета Профсоюза работников МПиКБП проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, заседания Президиума - по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.7. Решения Республиканского комитета Профсоюза работников МПиКБП и его Президиума, принятые простым большинством голосов

этих коллегиальных органов в их правомочном составе, не противоречащие действующему законодательству и настоящему уставу, обязательны для исполнения Минской городской, областными и первичными организациями данного профсоюза, а также всеми членами этого профсоюза.

9. Полномочия председателя комитета Профсоюза работников МПиКБП

9.1. Председатель комитета Профсоюза работников МПиКБП, являясь руководителем коллегиального органа, в своей работе руководствуется действующим законодательством, настоящим уставом и своими функциональными обязанностями.

9.2. Председатель комитета Профсоюза работников МПиКБП обладает всеми правами и обязанностями руководителя юридического лица, в том числе:

9.2.1. Несет персональную ответственность за деятельность комитета профсоюза, председателем которого он избран;

9.2.2. В пределах своей компетенции представляет и защищает законные интересы комитета профсоюза, Профсоюза работников МПиКБП и его членов в государственных, судебных, хозяйственных органах, а также в вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями, политическими партиями и иными общественными организациями, в том числе международными, обеспечивает общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде;

9.2.3. Несет персональную ответственность за полноту сбора профсоюзных взносов и своевременное перечисление их вышестоящему профоргану в установленном размере и сроки, правильное использование финансовых средств и иного имущества, находящихся в распоряжении комитета профсоюза;

9.2.4. Осуществляет руководство подготовкой заседаний комитета профсоюза и его Президиума, вопросов, вносимых на их обсуждение и рассмотрение, обеспечивает контроль за реализацией принятых решений;

9.2.5. Подписывает постановления и протоколы заседаний комитета профсоюза и его Президиума;

9.2.6. Издает распоряжения о предоставлении отпуска работникам аппарата комитета профсоюза, о направлении их и других штатных работников и активистов в командировку;

9.2.7. Открывает, а при необходимости и ведет съезды Профсоюза работников МПиКБП, профсоюзные конференции и собрания;

9.2.8. Председательствует на заседаниях комитета профсоюза и его Президиума;

9.2.9. Обеспечивает контроль за своевременным рассмотрением поступающих в комитет профсоюза писем, жалоб и заявлений членов Профсоюза работников МПиКБП;

9.2.10. Выступает с отчетами о проделанной комитетом Профсоюза работников МПиКБП работе на собраниях, конференциях, съезде;

9.2.11. Организует работу аппарата комитета профсоюза;

9.2.12. Имеет право контролировать и изучать всю работу нижестоящих организаций и органов Профсоюза работников МПиКБП;

9.2.13. От имени комитета профсоюза подписывает документы, письма и заявления, при необходимости выступает в средствах массовой информации;

9.2.14. Является распорядителем имеющихся в комитете профсоюза денежных средств, обладает правом первой подписи на финансовых документах.

9.3. В случаях отсутствия председателя на работе по уважительным причинам все вопросы, находящиеся в его компетенции, решает его заместитель.

9.4. С избранными, освобожденными от основной работы председателями комитетов Профсоюза работников МПиКБП заключается срочный трудовой договор на срок полномочий соответствующего выборного органа профсоюза, но не более 5 лет, который подписывает с одной стороны – председатель данного комитета Профсоюза, с другой – председатель вышестоящего комитета Профсоюза.

10. Выборы в Профсоюзе работников МПиКБП

10.1. Выборы в Профсоюзе работников МПиКБП проводятся при истечении сроков полномочий:

10.1.1. Профгрупповых, участковых, цеховых комитетов профсоюза (профбюро) - один раз в два-три года (обязательно два раза в пять лет) с ежегодным отчетом о проделанной работе;

10.1.2. Профорганизаторов, профкомов первичных организаций профсоюза - один раз в пять лет с ежегодным отчетом о проделанной работе. Выборы в первичных организациях учащихся специальных профессионально-технических училищ проводятся один раз в год с учетом продолжительности учебы;

10.1.3. Минского городского, областных, Республиканского комитетов профсоюза - один раз в пять лет с ежегодной информацией о проделанной работе.

10.2. Профсоюзные комитеты первичных организаций Профсоюза работников МПиКБП, Минский городской, областные и Республиканский комитеты этого профсоюза избираются на профсоюзном собрании, конференции, съезде или формируются по принципу прямого

делегирувания согласно установленной норме, при этом в последнем случае одновременно с выборами делегатов избираются члены соответствующего выборного органа Профсоюза работников МПиКБП. В этом случае профсоюзная организация имеет право отзыва и замены своих представителей.

Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференции и съезд Профсоюза работников МПиКБП и членов соответствующего выборного органа этого профсоюза устанавливаются его соответствующими комитетами. Норма представительства делегатов на конференцию первичной организации Профсоюза работников МПиКБП предварительно согласовывается с Минским городским, областным комитетом этого профсоюза.

Протокол заседания мандатной комиссии о правомочности делегатов заслушивается в ходе конференции, съезда до принятия решений по повестке дня.

10.3. Выборы органов Профсоюза работников МПиКБП и делегатов на конференции, съезды проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием. Форму голосования определяют участники собрания, делегаты конференции, съезда.

10.4. При выборах органов Профсоюза работников МПиКБП члены этого профсоюза имеют неограниченное право выдвижения, отвода кандидатов и критики любого из них. Обсуждение и голосование производится по каждой кандидатуре в отдельности.

Председатели участковых комитетов, цехкомов (профбюро), профкомов избираются непосредственно участниками собраний, делегатами конференций или на заседаниях комитетов (профбюро).

Председатели и заместители председателей Минского городского, областных и Республиканского комитетов Профсоюза работников МПиКБП избираются на заседаниях (пленумах) этих комитетов или с согласия делегатов на конференциях, съезде.

Председатели ревизионных комиссий оргструктур Профсоюза работников МПиКБП и данного профсоюза в целом избираются на заседаниях соответствующих комиссий или с согласия участников собраний, делегатов - на собраниях, конференциях, съезде.

На каждую избираемую должность может выдвигаться несколько кандидатур.

10.5. Досрочные выборы органов профсоюза, председателей, заместителей председателей комитетов Профсоюза работников МПиКБП могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов этого профсоюза или по требованию первичных, цеховых организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза, или по решению соответствующего органа профсоюза, а также по решению вышестоящего

органа Профсоюза работников МПиКБП.

10.6. Члены комитетов Профсоюза работников МПиКБП регулярно отчитываются о своей работе в выборных органах этого профсоюза, перед членами данного профсоюза на собрании (конференции), которые дают оценку их деятельности. Член выборного органа Профсоюза работников МПиКБП, не оправдавший доверия, может быть выведен из состава этого органа в установленном порядке по требованию первичной организации данного профсоюза, в которой он состоит на учете, или по инициативе соответствующего выборного профоргана.

В первичной организации Профсоюза работников МПиКБП вопрос о выводе члена комитета данного профсоюза или члена ревизионной комиссии, избранных на собрании, решается на профсоюзном собрании открытым голосованием большинством голосов членов Профсоюза работников МПиКБП, присутствующих на собрании. Члены комитета Профсоюза работников МПиКБП и члены ревизионной комиссии, избранные на конференциях, выводятся из состава этих органов на заседаниях комитета, ревизионной комиссии путем закрытого (тайного) голосования большинством голосов членов комитета или ревизионной комиссии.

Члены выборных органов Профсоюза работников МПиКБП, утратившие с ними связь из-за перемены места работы, жительства или по другим причинам, выводятся из их состава.

При выводе членов выборных органов Профсоюза работников МПиКБП, в том числе ревизионных комиссий, избранных путем прямого делегирования, вместо выбывшего члена делегируется новый член соответствующего выборного органа, как правило, от той же профсоюзной организации.

В этом случае решение принимается открытым голосованием большинством голосов членов соответствующего выборного органа в его правомочном составе.

Освобождение от должности председателя, заместителя председателя Минского городского, областного, Республиканского комитетов Профсоюза работников МПиКБП проводится органом этого профсоюза, их избравшим, а в случае, если инициатива об освобождении от должности исходит от самого работника - на заседании (пленуме) соответствующего органа данного профсоюза простым большинством голосов присутствующих его членов в его правомочном составе.

10.7. Профсоюзное собрание, заседание комитета первичной организации Профсоюза работников МПиКБП, заседание Президиума, заседание (пленум) комитета данного профсоюза считаются правомочными, если в их работе участвует более половины членов этого профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзной организации, выборного

органа упомянутого профсоюза.

Съезд, профсоюзная конференция считаются правомочными при участии в их работе не менее двух третей избранных делегатов.

Решение съезда, конференции, собрания и заседаний комитета (плenums), комитета первичной организации Профсоюза работников МПиКБП и их Президиумов считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов съезда или конференции, участников собрания, членов выборного органа данного профсоюза при обеспечении правомочности этих органов, кроме случаев, оговоренных настоящим уставом.

10.8. Порядок отчетов и выборов в Профсоюзе работников МПиКБП регламентируется настоящим уставом и инструкцией, утвержденной постановлением Президиума Республиканского комитета данного профсоюза.

11. Денежные средства и другое имущество Профсоюза работников МПиКБП

11.1. Профсоюз работников МПиКБП владеет, пользуется и самостоятельно распоряжается принадлежащими ему денежными средствами и другим имуществом, необходимыми для осуществления уставных задач.

Денежные средства и другое имущество данного профсоюза являются его собственностью и охраняются законом.

11.2. Денежные средства Профсоюза работников МПиКБП формируются из:

11.2.1. Вступительных и ежемесячных взносов членов данного профсоюза;

11.2.2. Платных мероприятий, добровольных индивидуальных, коллективных взносов и других поступлений в соответствии с действующим законодательством.

11.3. Вступительный взнос уплачивается в размере одного процента от всех видов получаемой заработной платы или установленной в учебном заведении стипендии.

11.4. Ежемесячный членский взнос устанавливается в размере одного процента от всех видов заработка.

Работающие пенсионеры уплачивают ежемесячный членский взнос в размере одного процента от заработка.

Неработающие члены профсоюза работников МПиКБП, состоящие на профсоюзном учете, могут быть освобождены от уплаты членских взносов на основании решения профсоюзного комитета.

11.5. Семьдесят процентов суммы удержанных профсоюзных взносов с членов профсоюза остаются в распоряжении первичных организаций Профсоюза работников МПиКБП, оставшаяся часть суммы

удержанных членских профсоюзных взносов в размере тридцати процентов перечисляются на расчетные счета Минского городского и соответствующих областных комитетов Профсоюза работников МПиКБП в день выплаты заработной платы Организацией, с целью обеспечения работы указанных структур, а также деятельности всех вышестоящих профсоюзных органов.

Конкретный размер перечислений вышестоящим профсоюзным органам, а также отчислений республиканскому комитету профсоюза в период между съездами устанавливается решением Пленума республиканского комитета Профсоюза работников МПиКБП.

Размер финансирования созданных профкомов объединенных (единых) организаций и порядок отчислений вышестоящим профсоюзным органам устанавливается Президиумами Минского городского, областных комитетов Профсоюза по согласованию с Президиумом республиканского комитета Профсоюза.

11.6. Отчисления денежных средств Республиканскому комитету Профсоюза работников МПиКБП на организацию его деятельности в соответствии с настоящим уставом производятся регулярно Минским городским, областными комитетами данного профсоюза в размере не менее 3,5 процента от общей суммы собранных первичными организациями Профсоюза работников МПиКБП членских профсоюзных взносов.

11.7. Профсоюз работников МПиКБП может иметь в собственности здания, сооружения, инвентарь, имущество, акции, другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим уставом, за исключением объектов, которые согласно закону могут находиться только в собственности государства.

11.8. Профсоюз работников МПиКБП, Минская городская, областные организации этого профсоюза могут образовывать фонды солидарности из средств профбюджета, размер которых и цели использования устанавливаются их выборными органами.

11.9. Профсоюз работников МПиКБП имеет право на соответствующую долю собственности Федерации профсоюзов Беларуси.

12. О правах выборных органов Профсоюза работников МПиКБП

12.1. Выборные органы Профсоюза работников МПиКБП в пределах своей компетенции и в соответствии с действующим законодательством и настоящим уставом вправе контролировать выполнение нанимателями, органами хозяйственного управления коллективных договоров и соглашений, осуществлять общественный контроль за соблюдением ими

трудового и жилищного законодательства, правил и норм по охране труда и требовать устранения выявленных нарушений.

12.2. Профсоюз работников МПиКБП и его организационные структуры, предусмотренные настоящим уставом, и являющиеся юридическими лицами, осуществляют гражданские права и гражданские обязанности через свои выборные органы, действующие в соответствии с законодательством и настоящим уставом, имеют расчетные счета в банках, а также печати и штампы, изготовленные в установленном порядке.

13. Ревизионные комиссии Профсоюза работников МПиКБП и его оргструктур

13.1. Ревизионные комиссии организационных структур Профсоюза работников МПиКБП и всего профсоюза избираются одновременно с соответствующими комитетами этого профсоюза на собрании, конференции, съезде или формируется прямым делегированием на тот же срок, что и соответствующий комитет. О своей деятельности они отчитываются перед собранием, конференцией, съездом.

Члены комитета Профсоюза работников МПиКБП и его Президиума не могут входить в состав ревизионной комиссии, равно как и члены ревизионной комиссии не могут входить в состав комитета профсоюза.

13.2. Председатель и члены ревизионной комиссии имеют право присутствовать на заседаниях соответствующего комитета Профсоюза работников МПиКБП с правом совещательного голоса.

13.3. Предложения ревизионной комиссии являются обязательными для рассмотрения соответствующими комитетами Профсоюза работников МПиКБП.

13.4. Ревизионная комиссия проверяет соблюдение устава Профсоюза работников МПиКБП, правильность формирования и исполнения профсоюзного бюджета, правильность взимания членских профсоюзных взносов и их отчислений вышестоящим органам профсоюза, работу по рассмотрению писем, жалоб и заявлений членов Профсоюза работников МПиКБП, учет членов этого профсоюза, делопроизводство, выполнение планов работы. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Все заседания коллегиальных органов Профсоюза работников МПиКБП оформляются протоколами, а ревизии - актами.

14. Прекращение деятельности Профсоюза работников МПиКБП

14.1. Прекращение деятельности Профсоюза работников МПиКБП осуществляется в форме реорганизации или ликвидации в соответствии с действующим законодательством.

Решение о реорганизации либо ликвидации принимается съездом, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих делегатов.

В случаях, предусмотренных законодательством, решение о ликвидации Профсоюза работников МПиКБП принимает Верховный Суд Республики Беларусь по представлению Генерального прокурора Республики Беларусь.

14.2. При прекращении деятельности Профсоюза работников МПиКБП его денежные средства и другое имущество, а также денежные средства и иное имущество оргструктур используются для погашения задолженности, если таковая имеется, а оставшиеся денежные средства и другое имущество используются по решению ликвидационной комиссии в соответствии с решением съезда, принявшим решение в ликвидации Профсоюза работников МПиКБП.

14.3. Оргструктуры Профсоюза работников МПиКБП могут быть ликвидированы по решению их вышестоящих выборных органов в случаях, когда деятельность этих оргструктур противоречит положениям настоящего устава, направлена на раскол данного профсоюза, а также при изменениях в структуре либо ликвидации Организации.

15. Заключительные положения

15.1. Республиканский комитет и другие выборные органы Профсоюза работников МПиКБП обеспечивают бухгалтерский учет, ведение делопроизводства, учет и сохранность документов, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

15.2. Право толкования положений настоящего устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза работников МПиКБП и его Президиуму.